



**TET INTERNATIONAL DIŐ TİCARET VE
KİMYA SANAYİ A.Ő.**

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Yayın Tarihi : 02 Ocak 2021

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
1. Tedarikçi Davranış Kuralları Hakkında Genel Bilgi	2
1.1 Önsöz	2
2. Tedarikçi Davranış Kuralları	3
<i>İnsan Hakları ve Uyum</i>	3
2.1 Yasalara Uyum	3
2.2 İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	3-4
<i>Sorumlu Yönetim Anlayışı</i>	5
2.3 Çevreye Karşı Sorumluluk	5
2.4 Müşteri Odaklı Yaklaşım	5
2.5 Fikri Mülkiyet ve Kişisel Verilerin Korunumu	5
<i>Yolsuzlukla Mücadele</i>	6
2.6 Rüşvet ve Yolsuzluk	6
2.7 Rekabet	6
2.8 Çıkar Çatışması	6
2.9 Kara Para Aklama	6
2.10 Hediye ve Davet	6
<i>İletişim</i>	7

1. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI HAKKINDA GENEL BİLGİ

1.1Önsöz

Değerli Tedarikçilerimiz,

Müşterilerimize sunduğumuz sürdürülebilir ürün ve hizmet kalitesini devam ettirebilmek amacıyla sizlerle birlikte hammadde, malzeme ve hizmet tedarik sürecini devam ettirmekteyiz.

Bu tedarik birliktelikleri, uzun vadede; geçerli yasalara ve TET A.Ş.’nin etik değerlerine uygun olarak yürütülmektedir. Üstlenmiş olduğumuz sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki politikalar kapsamında belirlenen TET A.Ş Tedarikçi Davranış Kurallarının temelini, imzacısı bulunduğumuz “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi” ne dayanmaktadır.

“TET A.Ş. Tedarikçi Davranış Kuralları” , iş ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler, distribütörler veya diğer temsilciler aracılığıyla TET A.Ş. Tedarikçi listesinde bulunan tüm gerçek veya tüzel kişi/kuruluşlar için geçerlidir. Bu kapsamda, siz değerli tedarikçilerimizden aşağıda belirtilen kurallara göre sorumluluklarını yerine getirmelerini ve etik değerleri kendi tedarikçi zincirinize yaymanızı beklemekteyiz.

TET A.Ş.

2. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

İnsan Hakları ve Uyum

2.1 Yasalara Uyum

Yürütmekte oldukları tüm faaliyetleri tabi oldukları yasalara ve uluslararası hukuk dahilinde gerçekleştirirler, kamu kurum ve kuruluşlarına gerekli bilgileri zamanında, tam ve doğru bir şekilde sunarlar.

2.2 İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları

Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu 'na ve taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) anlaşmalarına uygun hareket ederler ve çocuk işçi kullanmazlar.

Çalışanlarını ceza tehdidi altında, borç para karşılığında tutuklu veya tam isteği olmadan zorla çalıştırmazlar.

Tedarik zincirlerinde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmesine karşı sıfır tolerans gösterirler.

Çalışanları arasında işe alım süreçleri de dahil olmak üzere ırk, renk, cinsiyet, din, dil, medeni hal, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, politik görüş, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik, yaş, hamilelik gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapmazlar.

Çalışanlar tarafından seçilen çalışan temsilcileri, yönetim ve çalışanlar arasında etkin bir diyalog kurulmasını sağlarlar.

Çalışanlarının işyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel/psikolojik şiddet, cinsel/duygusal taciz edilmelerine tolerans göstermezler.

Çalışanlarının;

- Temel insan hakları ve kanunlarından eşit şekilde faydalanmalarını sağlarlar,
- Ücretlerini, İş Kanunu 'nda belirtilen asgari ücretin altında vermezler,
- Özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını sağlarlar,
- Bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederler,
- İş hayatı ile özel hayatı arasındaki dengeye saygı gösterirler,
- Kendi isteklerine bağlı olarak sendika kurma, bir sendikaya katılma veya toplu iş sözleşmesi yapma haklarına saygı gösterirler,
- Hiçbir çalışanına ihlal bildiriminde bulunması veya danışmanlık/tanıklık yapması sebebiyle kısıtlama, müdahale, zorlama ya da misilleme yapılmasına izin vermezler,
- Diğer paydaşlar ile saygı, doğruluk, şeffaflık, güven ve iyi niyet çerçevesinde ilişkiler kurar ve sürdürürler.

Sorumlu Yönetim Anlayışı

2.3 Çevreye Karşı Sorumluluk

“Çevrenin Korunması ve >Gelecek Kuşaklara Karşı Sorumluluk” bilinci ile çevre sorunlarına (çevre kirliliği, iklim değişikliği, vb.) karşı ihtiyatlı yaklaşım sergilerler. Çevresel sorumluluğu artıracak faaliyetlere ve oluşumlara destek verirler.

2.4 Müşteri Odaklı Yaklaşım

Müşteri odaklı yaklaşımla, müşterilerinden gelen talep ve ihtiyaçları dikkate alarak uygulanabilirliği ölçüsünde beklenti ve gereklilikleri zamanında karşılar. Müşteri ile uzun vadeli saygı, nezaket kuralları ve güvene dayalı ilişkiler kurar.

2.5 Fikri Mülkiyet ve Kişisel Verilerin Korunumu

Üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarını ihlal etmezler. Çalışanların ve tedarikçilerin kişisel bilgileri, hukuka uygun olarak kaydedilmiş olsa dahi hukuki zorunluluk haricinde, sahiplerinin yazılı izni ve bilgisi olmadan elde edilemez, üçüncü kişilerle paylaşamaz ve yayılamaz.

Yolsuzlukla Mücadele

2.6Rüşvet ve Yolsuzluk

Yolsuzluğa ve rüşvete karşı ulusal ve uluslararası yasalara uygun olarak çalışırlar.

Rüşvet / yolsuzluk talep veya teklif etmezler.

Çalışanlarımızdan herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet talebi gelmesi durumunda ihbar bildiriminde bulunurlar.

2.7 Rekabet

Reklam ve satış stratejilerini etik rekabet kuralları içerisinde belirlerler ve uygularlar.

Rakiplerinin ürün ve faaliyetlerine yönelik kötüleyici yanıltıcı açıklamalarda bulunmazlar veya farklı gösterilerek rekabet üstünlüğü sağlamaya çalışmazlar.

2.8 Çıkar Çatışması

Tüm Faaliyetlerinde çıkar çatışmasından ve üçüncü taraflar tarafından çıkar çatışması algılanabilecek her türlü faaliyetten kaçınırlar.

2.9 Kara Para Aklama

Kazançlarını suç faaliyetlerinden elde etmekten ve elde edilen kara paranın kaynağını gizlemek amacıyla meşru bir kaynaktan elde edilmiş gibi göstermekten kaçınırlar.

2.10 Hediye ve Davet

Müşterileri, tedarikçileri dahil tüm üçüncü taraflarla hediye, davet ve ağırlama teklifi ve kabulü konularında çıkar çatışmasına sebep olabilecek ilişkilere girmekten kaçınırlar.

Etik ve kültürel değerlere uygun hediye verilebilir.

İletişim

TET A.Ş. Tedarikçi Davranış Kuralları ile ilgili tüm sorularını veya etik ihlal bildirimlerini aşağıda belirtilen etik adreslerine bildirmelidir.

TET A.Ş. İhbar Hattı ;

info@tetinternational.com